



ПОКРЕНУТА ИНИЦИЈАТИВА ЗА ИЗМЕНУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА



СВИМ ЧЛАНОВИМА ЧЕСТИТАМО 15.ОКТОБАР ДАН НАШЕГ СИНДИКАТА

У овом броју:

Стр. 2-4 Активности Синдиката на повећању плата запослених

Стр. 5 Душко Вуковић о потрошачкој корпи

Од стр. 7 Остале активности Синдиката и редовне рубрике

ИНИЦИЈАТИВА ЗА ПОШТОВАЊЕ ЗАКЉУЧЕНИХ ПРОТОКОЛА СА ВЛАДОМ И ИЗМЕНУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је, на основу закључених протокола са Владом Републике Србије, затражио измену Закона о платама у државним органима и јавним службама.

Синдикат предлаже да се важећи члан 4. став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама брише, чиме би били створени услови за спровођење потписаних Протокола за делатност здравства и Протокола за делатност социјалне заштите и што би омогућило да се приступи преговорима за утврђивање висине накнаде за исхрану у току рада (топлог оброка) и регреса за коришћење годишњег одмора.

У дописима, упућеним 27. августа 2025. године, председницима Републике и Владе, као и министрима финансија, здравља, државне управе и рада, подсећа се да је закљученим протоколима прописано и да социјални партнери наставе преговоре ради увећања коефицијената за обрачун и исплату плата немедицинског особља и у делатности здравства и у делатности социјалне заштите.

Поред хитног наставка социјалног дијалога ради решавања тих проблема, Синдикат захтева и да се наведени акти у целости поштују и спроводе ради побољшања рад-



ноправног и материјалног положаја запослених у здравству и социјалној заштити.

У допису, који је потписао председник Зоран Савић, изражава се очекивање да ће ресорна министарства ову иницијативу прихватити као своју, у циљу њеног хитног спровођења и усвајања измена закона у Народној скупштини.

ДОНЕТА ОДЛУКА О ПОВЕЋАЊУ ПЛАТА

У Службеном гласнику Републике Србије, број 83/2025, од 26.09.2025. године, објављена је Уредба о изменама Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама. Овом уредбом увећавају се коефицијенти запослених у здравству за пет одсто, почев од плате за октобар 2025. године.

На овај начин, Влада Републике Србије је почела са реализацијом Протокола, потписаног са синдикатима. Синдикат наставља са својим активностима ради реализације осталих тачака Протокола и побољшања материјалног положаја свих запослених.



ОДРЖАН САСТАНАК СА МИНИСТРОМ ЗДРАВЉА

Представници синдиката који су потписали Протокол са Владом Србије разговарали су с министром здравља др Златибором Лончаром. На састанку, одржаном 16. септембра 2025. године, у Министарству здравља, били су присутни и државни секретар проф. др Ивана Сташевић Карличић и шеф кабинета министра здравља Никола Пандрц. Разговарано је о реализацији закљученог Протокола са владом и, у вези са тим, побољшању радноправног и материјалног положаја запослених, изменама Закона о платама ради стварања услова за вођење преговора везано за утврђивање висине накнаде за исхрану у току рада (топлог оброка) и регреса за коришћење годишњег одмора, као и о другим отвореним питањима. Министар је указао на проблем не-

довољног пуњења буџета РС услед актуелних дешавања и истакао да ће део Протокола бити спроведен кроз повећање плата од 5% за све профиле запослених, почев од плате за октобар 2025. године. Ради реализације осталих тачака потписаног Протокола потребно је да синдикати потписници заузму јединствен став, ради даљег иступања ка надлежним државним органима.

РЕШАВАЊЕ БРОЈНИХ ПИТАЊА НА САСТАНКУ С ПРЕДСТАВНИЦИМА МИНИСТАРСТВА ЗДРАВЉА

Представници нашег синдиката разговарали су са представницима Министарства здравља о реализацији закљученог Протокола са Владом о побољшању радноправног и материјалног положаја запослених, повећању плата за све профиле запослених, изменама Уредбе о коефицијентима, првенствено немедицинском кадру, стварању услова за вођење преговора везано за утврђивање



висине накнаде за топли оброк и регреса за коришћење годишњег одмора, као и о другим отвореним питањима. Договорено је да састанак Радне групе, чији је задатак да припреми предлоге за измену важећих прописа који уређују примања запослених, буде одржан у најкраћем могућем року, а да до краја текућег месеца буде одржан и састанак репрезентативних синдиката са министром др Златибором Лончаром.

Усвојен је захтев Синдиката за укидање централизованих јавних набавки за апотекарске установе, тако што је Влада Србије, 24. јула 2025. године, донела Уредбу о допуни Уредбе о планирању и врсти роба и услуга за које се спроводе централизоване јавне набавке, којом се омогућава апотекама у јавној својини да самостално спроводе јавну набавку, почев од 1. јануара 2026. године, чиме је испуњено дато обећање министра здравља.

Састанку, одржаном 2. септембра 2025. године, у просторијама Министарства здравља, присуствовали су државни секретар проф. др Ивана Сташевић Карличић, шеф кабинета министра здравља Никола Пандрц и представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

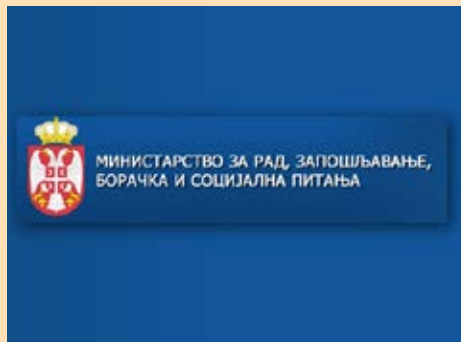
ОДРЖАН САСТАНАК СА ПРЕДСТАВНИЦИМА МИНИСТАРСТВА ЗА РАД

Представници нашег синдиката разговарали су у Министарству рада о изменама и допунама Уредбе о коефицијентима, отпочињању преговора за закључивање ПКУ за делатност социјалне заштите, измени прописа ради омогућавања преговарања о правима на топли оброк и регрес, повећању плата за све профиле запослених, недовољном броју извршилаца, кашњењу у исплати плата у појединим установама социјалне заштите и другим проблемима.

Представници Министарства за рад су исказали разумевање за исказане захтеве Синдиката за повећањем плата свим профилима запослених. Представници Синдиката су указали да ће почев од плате за септембар 2025. године, чак 12 група послова у социјалној заштити имати плату у висини минималне зараде, што је, како смо упозорили, недопустиво

и изазива огромно незадовољство запослених.

Министарство за рад је дало пуну подршку Синдикату везано за нашу иницијативу за измене Закона о платама, како би били створени услови за вођење преговора везано



за утврђивање висине накнаде за исхрану у току рада (топлог obroка) и регреса за коришћење годишњег одмора.

Договорено је да састанак Радне групе, чији је задатак да припреми предлоге за измену важећих прописа који уређују примања запослених, буде одржан у најкраћем могућем року, као и да преговори за измене и допуне ПКУ отпочну у току текуће године, с обзиром на то да уговор истиче у априлу 2026. године.

Састанак, одржан 8. септембра 2025. године, у просторијама Министарства за рад, којем су, поред представника Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, присуствовали посебни саветници министра Мира Баста и Мирослав Васић и саветник министра Никола Лазаревић, организован је након упућених наших захтева за његово одржавање у циљу побољшања радноправног и материјалног положаја запослених у социјалној заштити.

ЗАХТЕВ ЗА ПОВЕЋАЊЕ ПЛАТА У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева обећано повећање плата за пет одсто, почев од плате за октобар 2025. године, за све здравствене раднике запослене у установама социјалне заштите.

У допису, упућеном 23. септембра председнику и премијеру Србије, као и министрима финансија и рада, подсећа се да су, на преговорима с представницима владе, током јануара и фебруара, након договорених измена Уредбе о коефицијентима, представници Синдиката више пута поставили питање да ли ће се планирано повећање плата запосленима у здравству односити и на колеге у социјалној заштити.

Представник Министарства финансија је том приликом дао јавно обећање да ће се повећање односити и на запослене здравствене раднике у социјалној заштити и да, како је нагласио, “нико неће бити оштећен!”.

Синдикат подсећа да је у досадашњој пракси по-

већање плата запосленима у делатности здравства увек пратило и повећање плата запосленим здравственим радницима у социјалној заштити.

У случају да дато обећање представника владе на званичним преговорима не буде испуњено, разлика између плате медицинске сестре у социјалној заштити, у односу на колеге из делатности здравства, биће више од осам одсто, што је недопустиво и изазваће огромно незадовољство запослених.

То би могло довести до тога да многи запослени, због већих плата и бољих услова рада, заснују радни однос у некој од установа здравства, чиме ће бити још више угрожен опстанак установа социјалне заштите које су од изузетног значаја за сваку уређену државу. Због свега тога, сматрамо да Влада Србије треба да обезбеди финансијска средства за повећање плата за пет одсто, почев од плате за октобар за око 1.200 запослених здравствених радника у социјалној заштити.

ДР ЗОРАН САВИЋ ЧЛАН СОЦИЈАЛНО ЕКОНОМСКОГ САВЕТА СРБИЈЕ

Савез самосталних синдиката Србије именовao је своје представнике у Социјално економском савету Републике Србије, међу којима је и др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Нови чланови у том телу су Зоран Михајловић, Зоран Савић, Горан Такић и Александар Радојевић, док су њихови заменици Слађан Бобић, Дејан Зорко, Наташа Сапун и Драгана Ђорђевић. Одлука о њиховом именовању донета је 21. августа 2025. године, на седници Већа СССС.



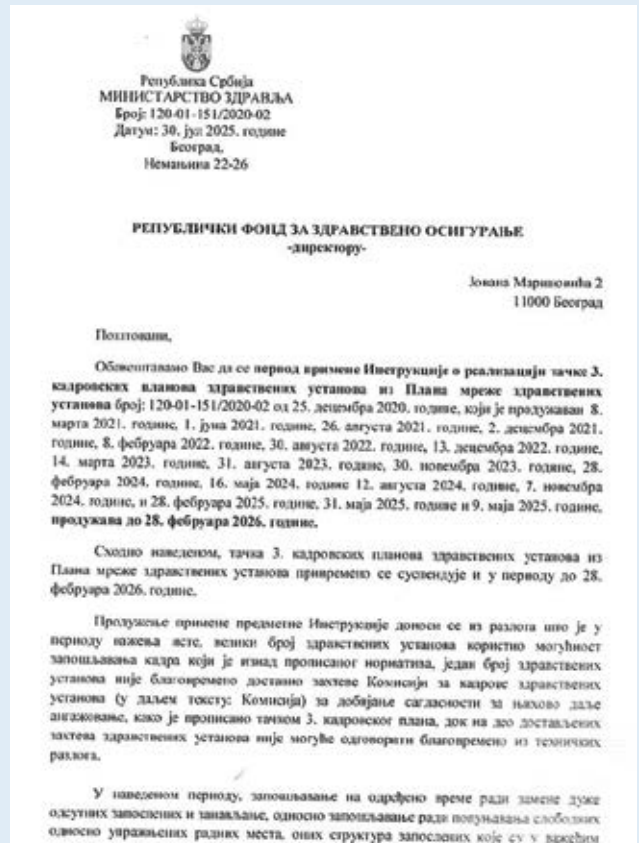
Др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

ПРОДУЖЕНА ПРИМЕНА ИНСТРУКЦИЈЕ

Министарство здравља је упутило Републичком фонду за здравствено осигурање допис од 30. јула 2025. године, у којем га обавештава да се период примене Инструкције о реализацији тачке 3. кадровских планова здравствених установа из Плана мреже здравствених установа продужава до 28. фебруара 2026. године.

Овом инструкцијом омогућено је запошљавање на одређено време изнад норматива прописаних Правилником о ближним условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе са трајањем ангажовања ових запослених до 28. фебруара 2026. године.

Овај допис преко филијала РФЗО достављен је свим здравственим установама.



Зашто нас мере корпама, а не животом?

САМО ПЛАТА ЗА ЖИВОТ ПОДМИРУЈЕ ПОТРОШАЧКУ КОРПУ ЗА ЖИВОТ

Већ сад је сасвим извесно да ћемо крај ове и почетак следеће године дочекати са чињеницом да ће и минимална и просечна зарада у Србији надмашити износе минималне и просечне потрошачке корпе, што ће актуелна власт, сасвим је извесно, рабити као значајан напредак у подизању животног стандарда грађана и запослених. Ове податке, који су непобитни, синдикати треба добро да анализирају како би приликом преговора о зарадама у наредном периоду могли да буду не само успешнији него и аргументованији у ставу да зараде у Србији, ако се и даље буду утврђивале на досадашњи начин, реално не омогућавају достојанствен и здрав живот за већину запослених. Пре свега, синдикати морају да уврде нову платформу за преговоре, јер су досадашњом аргументацијом у преговорима, посебно о минималној заради, али и о платама генерално, расправљали кроз једну те исту мантру коју су делимично и сами наметнули да минимална зарада

мора да прати минималну потрошачку корпу, а просечна плата просечну корпу. На папиру то је пре неколико година деловало логично, али у стварности то је само вешто упакована флоскула која је чувала интересе мањине и елита, а гро радника гурала у зачарани круг сиромаштва и неједнакости.

У оквиру те нове стратегије, синдикати морају да инсистирају на преговорима, с државом пре свега, као највећим послодавцем о свим платама, из којих су de facto искључени, и испреговарају зараде за све плате и свако радно место, на основу не само знања стеченог образовањем, већ и на основу сложености, компетенција и одговорности који тај посао носи.

Зашто треба напустити праксу упоређивања две потрошачке корпе са минималном и просечном зарадом и инсистирати на преговорима о свим платама а не само о минималној?

Минимална потрошачка корпа није мера достојанственог живота, већ списак оскудних намирница и минималних трошкова потребних да се човек одржи у физиолошком преживљавању. Нема ту културе, одмора, квалитетног лечења, пристојног становања или могућности да се школују деца. Наметнутом методологијом минимална корпа мери принудну скромност најсиромашнијих, а не реалне потребе породица у савременом друштву.

Исто је и са просечном потрошачком корпом и зарадом. Када се зараде рачунају аритметички, плата једног менаџера са неколико хиљада евра сабира се, а често изједначава са платама стотина радника од неколико стотина евра и „диже просек“. Тако просечна зарада постаје статистичка илузија која скрива реалност већине запослених.

А реалност је следећа и то по званичним подацима Републичког завода за статистику за јули 2025. године. Половина запослених у Србији прима до 85.000 динара месечно – а њих је преко милион и 150 хиљада. Две трећине запослених у Србији не може да стигне ни до просека – а њих је близу милион и 600 хиљада! Две трећине запослених у Србији не може да „добаци“ до просечне потрошачке корпе чији износ док пишемо овај текст знамо закључно с јуном и износи преко 108.000,00 динара.

У развијеним земљама не само да се говори већ се и примењује концепт living wage – плате за живот, која омогућава достојанствен живот без ослањања на социјалну помоћ. То је стандард који укључује реалне трошкове становања, здравља, образовања, одмора и учешћа у друштвеном животу. Управо на таквим критеријумима синдикати би морали да инсистирају, јер једино тако се прекида зачарани круг флоскула и статистичких манипулација.

Србија у будућности, са минималном платом и просечном платом које ће тек незнатно прелазити минималну и



Душко Вуковић

просечну потрошачку корпу за неколико хиљада динара – биће и даље земља математике сиромаштва и хладне статистике.

Време је да се напусти мантра „корпа за корпу“ и да се отворено каже: радник није трошак, већ вредност. Плата не сме да мери сиромаштво, већ достојанство.

Држава и послодавци, уз благослов међународних финансијских институција, свесно своде рад на „трошак“ који се одржава на минимуму, уместо да га третирају као темељ развоја друштва. Синдикатима се при том намеће улога чувара тог минимум на коју су они свесно или несвесно пристали: ако су плате једнаке корпи – „борба је испуњена“. А истина је супротна: и тада је већина радни-

ка сиромашна, обесправљена и без перспективе.

На недавном, 17. конгресу Савеза самосталних синдиката Србије усвојена је резолуција „Једна потрошачка корпа за све – и за надничаре и за политичаре“. С једне стране, то значи да се захтева укидање минималне потрошачке корпе, јер она није корпа за живот него корпа за преживљавање. С друге, предлаже се увођење једне потрошачке корпе за живот, која ће важити за све – за раднике, за пензионере, за посланике, за функционере на свим нивоима.

Ако је добра за радника, нека буде добра и за политичара!

Душко Вуковић

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ ДОМА ЗДРАВЉА МЕРОШИНА

Синдикална организација Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Дома здравља Меровина основана је пре 30 година.

Од дана оснивања до данас Синдикат се трудио да помогне чланству из корисних разлога је и основан.

Рад синдиката заснован је на побољшању радноправног и материјалног положаја запослених, као и предузимању активности на побољшању услова рада.

Кад год је то потребно и чланови се обраће за помоћ, синдикална организација пружа правну помоћ својим члановима.

Чланови имају право на бескаматне позајмице, ваучере за осми март, као и новогодишње пакетиће за децу чланова Синдиката.

Синдикална организација организује и друге врсте активности, а све у интересу чланства.

Позивамо све запослене да се учлане у најбољи репрезентативни грански Синдикат, са највећим бројем чланова у Републици Србији.

Разлог је једноставан, заједно можемо више!!!

Председник,
СО ДЗ Меровина
Бојан Ђорђевић



Марина Момчиловић,
лаборант



Марија Вуковић,
лаборант



Александра Стојић,
лаборант



Биљана Тодоровић,
физиотерапеут



Слађана Јовановић,
физиотерапеут



Снежана Видановић,
рендген техничар



Слађана Тодоровић,
медицинска сестра



Биљана Костић,
хигијеничар,



Јована Тасић, Сађа Савић, Милица Јовановић,
Тијана Микић, Мађа Милојевић, мед. сестре

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА СПЕЦИЈАЛНЕ БОЛНИЦЕ ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ „ДР БУДИСЛАВ БАБИЋ“ БЕЛА ЦРКВА

Синдикална организација Специјалне болнице за плућне болести Бела Црква активно делује у оквиру локалне заједнице и унутар саме болнице, представљајући све запослене – од медицинских сестара, лекара, техничара до административног и помоћног особља. Чланови наше Синдикалне организације чине 80% укупно запослених.

Обзиром да је наша Синдикална организација била представљена у протеклом периоду, акценат бих ставила на циљеве и изазове који се тичу заштите здравља и безбедности на раду.

Рад у Специјалној болници за плућне болести Бела Црква подразумева специфичне услове, често изложеност респираторним болестима и дуготрајан рад са пацијентима.

Након семинара у Врњачкој Бањи где смо активно учествовали у раду препознали смо проблеме и специфичне ризике којима су изложени запослени а да ми као синдикална организација имамо посебну улогу:

- Заштита здравља и безбедности: Посебно се залаже за поштовање протокола о заштити инфекција, обезбеђивања адекватне заштитне опреме и редовне лекарске прегледе;
- Борби против преоптерећености: Активно се бори за попуњавање радних места и распоређивање кадра на начин који неће доводити до превеликог оптерећења запослених;
- Побољшању комуникације: Служи као мост између запослених и руководства болнице, преносећи захтеве и сугестије. Те допринесећи решавању проблема на конструктиван начин;
- Организација социјалних и културних активности: Синдикат често организује и активности које доприносе бољој атмосфери међу запосленима, као што су излети, прославе.

Запослени су свакодневно у директном контакту са пацијентима који болују од различитих респираторних инфекција укључујући туберкулозу, КОВИД 19 и друге.

Значајне резултате постигли смо када је оформљена радна група чији је задатак праћење поштовања



Гордана Лазаревић

протокола, као и оптерећености запослених, али ту смо и за сугестије, критике.

Урађена је допуна акта о процена ризика на нашу иницијативу и у наредном периоду радиће се још допуна како би се обухватио што већи број радних места, а тиме обезбедило здраво и сигурно окружење. Иако су постигнути значајни резултати, наша Синдикална организација наставиће да буде снажан глас својих чланова, борећи се за достојанствен рад и бољу будућност запослених.

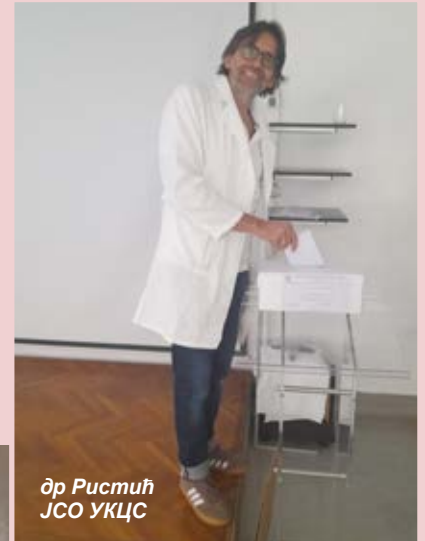
Председница СО
Гордана Лазаревић

ОТПОЧЕО ПОСТУПАК ИЗБОРА У СИНДИКАЛНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА БЕОГРАДА

Дана, 25.09.2025. године, први је од пет дана одређених за одржавање избора у синдикалним организацијама на територији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда. Избори се одржавају у СО Дом здравља Сопот, СО Дом здравља Палилула, СО Завод за ургентну медицину Београда, СО Института за вирусологију,

вакцине и серуме „Торлак“, СО КБЦ „Звездара“ и СО „Бежанијска Коса“. Такође, избори се одржавају и у ЈСО УКЦС за председнике и одборе синдикалних подружница. Избори у свим синдикалним организацијама се одвијају у демократској и свечаној атмосфери.

Теодора Костић



др Ристић
ЈСО УКЦС



Изборна комисија ЈСО УКЦС



Избори СО ЗХМП Београд



Чланови ЈСО УКЦС



Избори ЈСО УКЦС

ОДРЖАНИ ИЗБОРИ У СО ЗЦ ВАЉЕВО

Дана 16.9.2025. године одржани су избори у СО ЗЦ Ваљево.

Чланство је имало прилику да бира председника, одбор, надзорни одбор и делегате скупштине Колубарског округа. Избори су протекли у фер и демократској атмосфери, без и једног инцидента, приговора или жалбе на изборни поступак.

Гласање је отпочело у 7 часова ујутру, када је трочлана комисија отворила врата просторија синдикалне организације, па све до 19 часова увече, када су избори и завршени у духу, у ком су и започети, за шта је синдикат обезбедио све услове који су за то били потребни.

Новоизабрано руководство ће у наредном мандатном периоду настојати, да својим активностима пружи сву неопходну помоћ чланству, у складу са Статутом и актима Синдиката.

Председник СО
Никола Ивановић



Гласачки листићи СО ЗЦ Ваљево



Детаљ са гласања у СО ЗЦ Ваљево



Изборна комисија СО ЗЦ Ваљево



Гласање чланова СО ЗЦ Ваљево



Гласање чланова СО ЗЦ Ваљево

ИЗБОРИ СО ЗЦ АРАНЂЕЛОВАЦ



Др Мирко Пешић, СО ЗЦ Аранђеловац



Избори у СО ЗЦСР Солидарност Љиг



МИНИМАЛАЦ ОД НОВЕ ГОДИНЕ 64.554 ДИНАРА

Минимална зарада од 1. јануара идуће године износиће 64.554 динара, односно 551 евро. Реч је о повећању „минималца“ од 10,1 одсто, који је претходно, у октобру, ванредно увећан за 9,4 одсто. То је одлука Владе Србије с обзиром на то да је пре тога изостао консензус на Социјално економском савету, на којем су Савез самосталних синдиката Србије и УГС Независност захтевали да минимална зарада буде повећана на 70.000 динара, док су послодавци сматрали да је ванредно повећање у октобру довољно.

Након вишемесечних преговора, који су окончани без договора синдиката и послодаваца, дошло је до очекиваног и најављеног епилога, па је влада, на седници 11.

септембра 2025. године, усвојила свој предлог да минималац буде 371 динар по сату.

Члан Савета из Савеза самосталних синдиката Србије Слађан Бобић рекао је, након седнице, да минимална зарада у Србији треба да износи најмање 70.000 динара. „Ми сматрамо да минимална зарада која се односи на три одсто запослених треба да буде минимално 70.000 динара“, казао је Бобић, подсетивши да је минимална потрошачка корпа у мају износила око 57.000 динара, а просечна око 107.000 динара.

Он је додао да за живот трочлане породице, са двоје запослених, минимално потребно 140.000 динара. „Желимо да се осврнемо око себе и укажемо да је неопходно да при-

ходи покривају основне животне потребе грађана“, истакао је Бобић. Савез је, иначе, током преговора, на округлом столу, под називом „Минимална зарада и њен утицај на плате у Србији“, представио прелиминарне резултате анкете, коју су спровеле две репрезентативне синдикалне централе у Србији, а која је имала за циљ да прикаже стварне, изворне показатеље о месечним приходима и трошковима домаћинства запослених ради утврђивања зараде која покрива основне потребе радника и његове породице. Прикупљени подаци били су водилца синдикатима у преговорима са послодавцима и државом и основ да се захтева да минимална зарада буде најмање 600 евра.

ВЕЛИКО ИСТРАЖИВАЊЕ СИНДИКАТА: ТРИ ЧЕТВРТИНЕ ГРАЂАНА ЖИВИ ОД ПЛАТЕ ДО ПЛАТЕ

Да се Србија суочава са осетним разликама у животном стандарду, видљиво је готово на сваком кораку. Док један број грађана живи од плате до плате, борећи се да покрије основне трошкове, са друге стране на улицама се могу видети скупочени аутомобили, баште кафића увек су пуне, а луксузни станови у елитним квартовима не остају без купаца.

Док једнима, као што се може видети, добро иде, други, најблаже речено, живе знатно скромније. Тако нешто не тврде само представници радничких организација и опозиције, већ то признаје и власт. Другим речима, управо је то и узроковало недавно донете економске и социјалне мере које су усмерене на побољшање животног стандарда сиромашнијих слојева друштва.

Иначе, број грађана који једва састављају крај

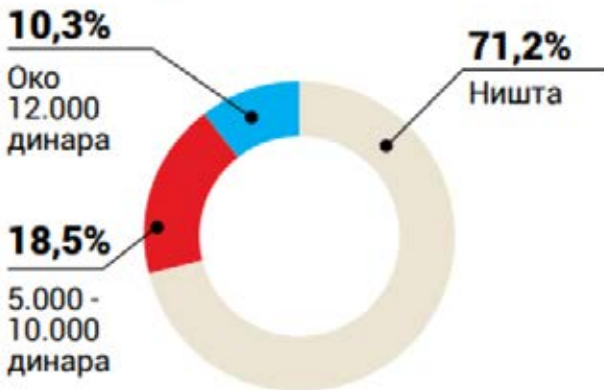
са крајем, према резултатима истраживања репрезентативних синдикалних централа - Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката „Независност“ - никако није занемарљив.

Тако Анкета о стварним месечним примањима запослених казује да њих чак 71,2 одсто не може ништа да уштеди, а разлог за то су недовољни приходи.

Према анкети спроведеној од 7. до 19. августа, у којој је учествовало 2.219 испитаника, 18,5 одсто њих је навело да могу да уштеде од 5.000 до 10.000 динара месечно, а само њих 10,3 одсто је у стању да „остави са стране“ суму од око 12.000 динара месечно.

Анкета је показала и да се 50,6 одсто испитаника због ограниченог буџета одриче путовања,

Колико могу да уштеде запослени од своје плате:



Чега се одричу запослени због ниских зарада:

Путовања	50,6%
Културних садржаја	16,6%
Квалитетних производа	13,3%
Купљених количина	11,2%
Осталих ствари	8,3%

Број запослених по домаћинству:



16,6 одсто се одриче културних садржаја, 13,3 одсто квалитетних производа, 11,2 штеди на количини купљених производа, а на осталим стварима штеди 8,3 одсто испитаника.

Пажњу свакако привлачи податак да чак 46,8 одсто испитаника себи не може да приушти седмодневни одлазак на годишњи одмор. Њих 22 одсто је истакло да за одмор могу да издвоје суму од 60.000

до 80.000 динара, 18 одсто од 80.000 до 120.000 динара, а више од тог износа њих 13,2 одсто.

Анкета је показала да су код највећег процента анкетираних, њих 60,4 одсто, запослена два члана домаћинства, али и да 25 одсто домаћинстава преживљава само са једном платом.

Због тога репрезентативни синдикати истичу да је висина зараде кључна за животни стандард и да се политика о минималној заради мора посматрати кроз чињеницу да се једна или две зараде деле на више чланова породице, најчешће три или четири члана.

Према анкети, 22,1 одсто домаћинстава има месечна примања по члану домаћинства до 60.000 динара, док 58 одсто домаћинстава има зараду између 60.000 и 100.000 динара по члану.

Подаци су показали и да 79,5 одсто испитаника нема додатне приходе, кроз, на пример, додатни посао, прековремени рад, социјалну помоћ, дечији додатак, и ослањају се на плату као главни извор прихода. Због тога синдикати упозоравају на то да је велики број домаћинстава осетљив на економске шокове као што су поскупљења, инфлација, губитак посла.

Анкета је показала и да за месечну потрошачку корпу 11,5 одсто испитаних издваја 55.000 динара, њих 29,5 одсто од 55.000 до 80.000 динара, 31,8 одсто од 80.000 до 120.000 динара, а 27,2 одсто више од 120.000 динара.

Синдикалци кажу да се, када се ови подаци упореде са расподелом прихода по члану домаћинства, може видети да многа троше већи део расположивог дохотка на основне потребе, односно да типично домаћинство у Србији троши нешто више од једне медијалне плате, што може да значи или да су запослена два члана домаћинства или да је потрошња помогнута додатним пословима, кредитима, сивом економијом.

Према анкети, у Србији 70,6 одсто домаћинстава мора да издваја средства за закуп стана или отплату стамбеног кредита. Трећина се изјаснила да за трошкове становања плаћају више од 36.000 динара месечно.

За достојанствен, пристојан живот, 52,5 одсто испитаника сматра да је месечно потребно више од 120.000 динара, а 32,2 одсто да је потребно од 80.000 до 120.000 динара, па се из тога може закључити да оно што се сматра просеком, људи доживљавају недовољним за достојан живот.

Субјективни праг достојанственог живота постављен је изнад 120.000 динара месечно, што је око 40 одсто више од медијалне зараде.

Током семинара Стево Малић, потпредседник ПОС-а и председници окружних одбора Синдиката отворили су дискусију о ефикасности и видљивости синдиката, износећи примере добре праксе из њиховог богатог синдикалног рада.

Радионица „Ти бираш – Ти креираш!“ била је врхунац дана – пружио је простор за креативност, размену искустава, идеја и практичан рад.

Учесници, подељени у групе, бавили су се кључним питањима:

- Како повећати излазност чланства на изборима – кроз бољу комуникацију, већу информисаност и мотивацију чланова;
- Како привући младе у синдикат – осмишљавањем садржаја и активности које одговарају њиховим потребама, као и стварањем простора за њихово активно учешће;
- Како унапредити видљивост и имиџ синдиката – кроз снажније присуство у медијима и на друштвеним мрежама, али и кроз акције у локалним заједницама које показују снагу солидарности.

Резултати рада група показали су да присутни синдикални активисти имају богато искуство, али и пуно креативних предлога за будућност, а радионице су додатно учврстиле осећај тимског духа и заједничке мисије.

Евалуација и закључци

На крају семинара спроведена је евалуација. Учесници су највише истicali значај практичних радионица, отворене дискусије и мотивишуће атмосфере.

Неки од коментара били су: „Одлазимо одавде богатији за нова знања, али и за нова пријатељства“, „Заједно бирамо – заједно јачамо – то није само назив семинара, већ порука и обавеза за све нас“, „Снага синдиката је у заједништву и солидарности“. Семинар је завршен у атмосфери пријатељства и заједништва. На свечаној вечери учесници су се опустили, дружили и размењивали утиске – потврђујући да Синдикат није само организација, већ заједница људи повезаних солидарношћу, поверењем и заједничким циљем.

Са јасном поруком – „Заједно бирамо – заједно јачамо“ – учесници су напустили Врњачку Бању пуни елана и спремни да наставе синдикалну борбу у својим срединама.

Марија Грбић



Чланови Синдиката на семинару у Врњачкој Бањи



Златибор домаћин у обележавању Дана Синдиката

Поводом обележавања Дана Синдиката, дана када је пре 34. године усвојен први Статут Синдиката, седница Републичког одбора Синдиката одржаће се 15. октобра 2025. године у Златиборском округу, на Златибору који је ове године домаћин.

Од свог оснивања до данас, Синдикат је остао веран својим Статутом прописаним обавезама, а то је очување и унапређене радноправног и материјалног положаја запослених.

Свим члановима Синдикат честита ДАН СИНДИКАТА са жељом за још ВЕЋИМ ПЛАТАМА почетком 2026. године.

3:28



СИМДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ



СЛУЖБЕНИ
ГЛАСНИК

ДОНЕТА ОДЛУКА О ПОВЕЋАЊУ
ПЛАТА

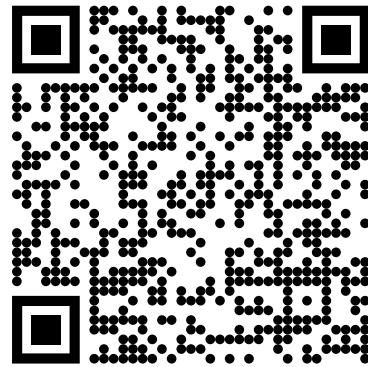


ЗАХТЕВ ЗА ПОВЕЋАЊЕ ПЛАТА
ЗАПОСЛЕНИМ ЗДРАВСТВЕНИМ
РАДНИЦИМА У СОЦИЈАЛНОЈ
ЗАШТИТИ



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

ОДРЖАН САСТАНАК СА
МИНИСТРОМ ЗДРАВЉА



ANDROID APP ON

Google Play